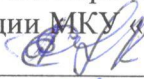


СОГЛАСОВАНО

председатель первичной профсоюзной
организации МКУ «КФКиС»

 /А.Л.Кустова /
« 16 » 01 2023 года

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора МКУ «КФКиС»
от 16.01.2023 N 10

ПОЛОЖЕНИЕ
о системе управления охраной труда
в муниципальном казенном учреждении «Комитет по физической культуре и спорту»
Муниципального образования «Ленский район»
(МКУ «КФКиС»)

1. Общие положения

1.1. Положение о системе управления охраной труда в МКУ «КФКиС» (далее - Положение о СУОТ) разработано с учетом Примерного положения о системе управления охраной труда, утвержденного Приказом Минтруда России от 29.10.2021 N 776н.

1.2. Положение о СУОТ разработано также с учетом, в частности:

1.2.1. Разд. X "Охрана труда" ТК РФ;

1.2.2. ГОСТ 12.0.230-2007. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования (введен в действие Приказом Ростехрегулирования от 10.07.2007 N 169-ст);

1.2.3. ГОСТ 12.0.230.1-2015. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007 (введен в действие Приказом Росстандарта от 09.06.2016 N 601-ст).

1.3. Положение о СУОТ вводится в целях соблюдения требований охраны труда в МКУ «КФКиС», разработки мер, направленных на создание безопасных условий труда, а также предотвращения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

1.4. СУОТ представляет собой единый комплекс, состоящий из следующих элементов:

1.4.1. организационной структуры управления, устанавливающей обязанности и ответственность в области охраны труда;

1.4.2. мероприятий, направленных на функционирование СУОТ, включая контроль за эффективностью работы в области охраны труда;

1.4.3. документированной информации (локальных нормативных актов о мероприятиях СУОТ, организационно-распорядительных документов, журналов, актов и пр.).

1.5. Положения СУОТ распространяются на всех работников МКУ «КФКиС». Учитывается деятельность на всех рабочих местах, структурных подразделениях и пр.

1.6. Установленные СУОТ положения по безопасности, относящиеся к нахождению и перемещению по объектам МКУ «КФКиС», распространяются на всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях МКУ «КФКиС», в том числе для представителей органов надзора и контроля и работников подрядных организаций, допущенных к выполнению работ и осуществлению иной деятельности на территории и объектах работодателя в соответствии с требованиями применяемых в МКУ «КФКиС» нормативных правовых актов.

1.7. Для целей настоящего Положения о СУОТ разрабатываются и внедряются необходимые меры, направленные на обеспечение безопасных условий нахождения в здании и осуществления в нем трудовой деятельности. В рамках взаимодействия по охране труда учитываются потребности и ожидания работников МКУ «КФКиС» и иных заинтересованных сторон.

1.8. Информация о мерах безопасности, принимаемых в рамках СУОТ, доводится до сведения заинтересованных лиц при проведении вводного инструктажа и (или) включается в договоры о выполнении подрядных работ.

1.9. Разработка, согласование, утверждение и пересмотр документов СУОТ осуществляются в соответствии с организационно-распорядительными документами МКУ «КФКиС».

2. Политика в области охраны труда

2.1 Политика в области охраны труда учитывает специфику деятельности МКУ «КФКиС», особенности организации работы в нем, а также профессиональные риски.

2.2. Политика в области охраны труда направлена на сохранение жизни и здоровья работников МКУ «КФКиС» в процессе их трудовой деятельности, а также на обеспечение безопасных условий труда. Она предполагает управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

2.3. В МКУ «КФКиС» обеспечивается устранение опасностей и снижение уровней профессиональных рисков на рабочих местах, совершенствуется СУОТ.

2.4. Целью политики в области охраны труда является сохранение жизни и здоровья работников, обучающихся, а также постоянное улучшение условий и охраны труда.

2.5. МКУ «КФКиС» гарантирует выполнение государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых обязательств в этой области.

2.6. В обеспечение указанной гарантии МКУ «КФКиС» намерено принять необходимые меры и реализовать соответствующие мероприятия.

3. Разработка и внедрение СУОТ

3.1. Возложение обязанностей на работников, наделение их полномочиями осуществляется в соответствии с базовыми подходами, которые установлены настоящим Положением о СУОТ относительно распределения зон ответственности в рамках СУОТ.

3.2. Информация об ответственных лицах, их полномочиях и зоне ответственности в рамках СУОТ утверждается организационно-распорядительными документами МКУ «КФКиС». С данной информацией должны быть ознакомлены работники всех уровней управления учреждения.

3.3. Директор является ответственным за функционирование СУОТ, полное соблюдение требований охраны труда в МКУ «КФКиС», а также за реализацию мер по улучшению условий труда работников.

3.4. Распределение конкретных обязанностей в рамках функционирования СУОТ осуществляется в соответствии с организационно - распорядительными документами МКУ «КФКиС».

4. Планирование СУОТ

4.1. Планирование СУОТ осуществляется с учетом опасностей и уровней профессиональных рисков. Они выявляются (идентифицируются) и оцениваются в соответствии с «Положением об управлении профессиональными рисками в муниципальном казенном учреждении «Комитет по физической культуре и спорту МО «Ленский район» Республики Саха (Якутия).

4.2. В целях обнаружения, распознавания и описания опасностей учитываются рекомендации по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей.

4.3. В МКУ «КФКиС» обеспечивается систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, регулярно проводится их анализ и им дается оценка.

4.4. При оценке уровня профессиональных рисков в отношении выявленных опасностей учитывается специфика деятельности учреждения.

4.5. План мероприятий по охране труда составляется ежегодно с учетом перечня мероприятий, закрепленных в политике в области охраны труда. При составлении плана мероприятий учитываются также основные процессы работы по охране труда.

4.6. План мероприятий утверждается директором.

4.7. В плане мероприятий отражаются, в частности:

4.7.1. перечень (наименование) планируемых мероприятий;

4.7.2. ожидаемый результат каждого мероприятия;

4.7.3. срок реализации мероприятия;

4.7.4. лица, ответственные за реализацию мероприятия;

4.7.5. выделяемые ресурсы и источники финансирования мероприятий.

4.8. При планировании мероприятия учитываются изменения, касающиеся таких аспектов:

4.8.1. нормативного регулирования, содержащего государственные нормативные требования охраны труда;

4.8.2. условий труда работников (по результатам СОУТ и оценки профессиональных рисков (ОПР)).

4.9. Целями в области охраны труда в МКУ «КФКиС» в соответствии с политикой в области охраны труда является сохранение жизни и здоровья работников, обучающихся, а также постоянное улучшение условий и охраны труда.

4.10. Достижение указанных целей обеспечивается реализацией мероприятий, предусмотренных политикой в области охраны труда.

4.11. Мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников, должны привести, в частности, к следующим результатам:

4.11.1. к устойчивой положительной динамике улучшения условий и охраны труда

4.11.2. отсутствию нарушений обязательных требований в области охраны труда;

4.11.3. достижению показателей улучшения условий труда.

5. Обеспечение функционирования СУОТ

5.1. Планирование и реализация мероприятий по охране труда осуществляются в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда. Учитывается передовой отечественный и зарубежный опыт работы по улучшению условий и охраны труда. Возможность выделения финансовых ресурсов для реализации указанного опыта оценивается при составлении плана мероприятий.

5.2. Работникам, которые влияют или могут влиять на безопасность производственных процессов, обеспечивается:

5.2.1. подготовка в области выявления опасностей при выполнении работ и реализации мер реагирования на них;

5.2.2. непрерывная подготовка и повышение квалификации в области охраны труда.

5.3. В рамках СУОТ работники должны быть проинформированы:

5.3.1. о политике и целях МКУ «КФКиС» в области охраны труда;

5.3.2. системе стимулирования за соблюдение государственных нормативных требований охраны труда;

5.3.3. ответственности за нарушение указанных требований;

5.3.4. результатах расследования несчастных случаев на производстве и микротравм (микроповреждений);

5.3.5. опасностях и рисках на рабочих местах, а также мерах управления, разработанных в их отношении.

5.4. Информирование работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, обеспечивается с учетом Приказов Минтруда России от 17.12.2021 N 894, от 29.10.2021 N 773н. Конкретный формат информирования определяется при планировании мероприятия в рамках СУОТ.

6. Функционирование СУОТ

6.1. Основными процессами, обеспечивающими функционирование СУОТ в МКУ «КФКиС», являются:

6.1.1. специальная оценка условий труда;

6.1.2. оценка профессиональных рисков;

6.1.3. проведение медицинских осмотров и освидетельствования работников;

6.1.4. обучение работников;

6.1.5. обеспечение работников средствами индивидуальной защиты;

6.1.6. обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений;

6.1.7. обеспечение безопасности работников при эксплуатации оборудования;

6.1.8. обеспечение безопасности обучающихся при осуществлении учебно-воспитательного процесса спортивной подготовки;

6.1.9. обеспечение безопасности работников при эксплуатации инструментов;

- 6.1.10. обеспечение безопасности работников при использовании сырья и материалов;
 - 6.1.11. обеспечение безопасности работников подрядных организаций;
 - 6.1.12. санитарно-бытовое обеспечение работников;
 - 6.1.13. соблюдение режима труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
 - 6.1.14. обеспечение социального страхования работников;
 - 6.1.15. взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля;
 - 6.1.16. реагирование на аварийные ситуации;
 - 6.1.17. реагирование на несчастные случаи;
 - 6.1.18. реагирование на профессиональные заболевания.
- 6.2. В соответствии с результатами СОУТ и ОНР, а также в связи со спецификой деятельности и штатного состава работников в МКУ «КФКиС» устанавливается следующий перечень процессов:
- 6.2.1. процессы, обеспечивающие допуск работников к самостоятельной работе (пп. 6.1.3 – 6.1.5);
 - 6.2.2. процессы, обеспечивающие безопасность производственной среды (пп. 6.1.6 – 6.1.11);
 - 6.2.3. группа сопутствующих процессов по охране труда (пп. 6.1.12 – 6.1.15);
 - 6.2.4. процессы реагирования на ситуации (пп. 6.1.16 – 6.1.18).
- 6.3. Порядок действий, обеспечивающих функционирование процессов и СУОТ в целом, определяется следующими основными процессами и процедурами:
- 6.3.1. планирование и выполнение мероприятий по охране труда;
 - 6.3.2. контроль планирования и выполнения таких мероприятий, их анализ по результатам контроля;
 - 6.3.3. формирование корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ;
 - 6.3.4. управление документами СУОТ;
 - 6.3.5. информирование работников, взаимодействие с ними;
 - 6.3.6. распределение обязанностей по обеспечению функционирования СУОТ.
- 6.4. В организации проводятся профилактические мероприятия по отработке действий работников при несчастном случае, аварии, риске их возникновения, а также по их устранению, расследованию причин возникновения.
- 6.5. Порядок реагирования на несчастные случаи и аварийные ситуации, их расследования и оформления определяется в соответствии с действующим законодательством в области охраны труда.

7. Оценка результатов деятельности

- 7.1. Объектами контроля при функционировании СУОТ являются мероприятия, процессы и процедуры, реализуемые в рамках СУОТ.
- 7.2. К основным видам контроля функционирования СУОТ относятся:
- 7.2.1. контроль состояния рабочего места, оборудования, инструментов, сырья, материалов; контроль выполнения работ работником в рамках производственных и технологических процессов; выявление опасностей и определение уровня профессионального риска; контроль показателей реализации мероприятий, процессов и процедур;
 - 7.2.2. контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер (СОУТ, обучение по охране труда, проведение медицинских осмотров);
 - 7.2.3. учет и анализ несчастных случаев, профессиональных заболеваний;
 - 7.2.4. учет изменений государственных нормативных требований охраны труда, положений по охране труда, изменения существующих или внедрения новых технологических процессов, оборудования;
 - 7.2.5. контроль эффективности функционирования отдельных элементов СУОТ и системы в целом.
- 7.3. В рамках контрольных мероприятий может использоваться фото- и видеofиксация.

7.4. Виды и методы контроля применительно к конкретным процессам (процедурам) определяются планом мероприятий. По результатам контроля составляется акт.

7.5. В МКУ «КФКиС» составляется ежегодный отчет о функционировании СУОТ.

7.6. В ежегодном отчете отражается оценка следующих показателей:

7.6.1. достижение целей в области охраны труда;

7.6.2. способность СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей, отраженных в политике в области охраны труда;

7.6.3. эффективность действий на всех уровнях управления;

7.6.4. необходимость дальнейшего развития СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц, перераспределение ресурсов;

7.6.5. необходимость своевременной подготовки работников, которых затронут решения об изменении СУОТ;

7.6.6. необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ;

7.6.1. полнота идентификации опасностей и управления профессиональными рисками в рамках СУОТ;

7.6.2. необходимость выработки корректирующих мер.

7.7. Показатели контроля функционирования СУОТ определяются, в частности, следующими данными:

7.7.1. абсолютными показателями (время на выполнение, стоимость, технические показатели и пр.);

7.7.2. относительными показателями (соотношение планируемых и фактических результатов, показатели в сравнении с другими процессами и пр.);

7.7.3. качественными показателями (актуальность и доступность исходных данных для реализации процессов СУОТ).

7.8. С учетом данных ежегодного отчета оценивается необходимость привлечения независимой специализированной организации для обеспечения внешнего контроля СУОТ.

8. Улучшение функционирования СУОТ

8.1. С учетом показателей ежегодного отчета о функционировании СУОТ в МКУ «КФКиС» при необходимости реализуются корректирующие меры по совершенствованию ее функционирования.

8.2. Реализация корректирующих мер состоит из следующих этапов:

8.2.1. разработка;

8.2.2. формирование;

8.2.3. планирование;

8.2.4. внедрение;

8.2.5. контроль.

8.3. Действия на каждом этапе реализации корректирующих мер, сроки их выполнения, ответственные лица утверждаются генеральным директором.

8.4. На этапах разработки и формирования корректирующих мер производится опрос работников относительно совершенствования функционирования СУОТ.

8.5. Работники должны быть проинформированы о результатах деятельности организации по улучшению СУОТ.